

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
лицей г. Пучеж**

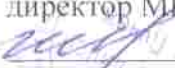
155360 г. Пучеж, Ивановская область, ул. Ленина, д.41.

тел:8(49345)2-11-54

ИНН 3720001620 КПП372001001

E-mail: puchlicev@yandex.ru

Рассмотрено
на заседании
педагогического совета
протокол №2 от 31.10.2017г

Утверждаю
директор МБОУ лицей г.Пучеж
 Шумакова Е.В.
приказ № 96-Д от 31.10.2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ
ИНТЕРЕСОВ
МБОУ лицей г.Пучеж**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение (далее Положение) устанавливает порядок работы выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающие у работников МБОУ лицей г.Пучеж (далее) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Ознакомление граждан, поступающих на работу в МБОУ лицей г.Пучеж , с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МБОУ лицей г.Пучеж вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

2.3. Под личной заинтересованностью работника понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

3.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- > обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- > индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- > конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- > соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;
- > защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

4. Условия, возможности возникновения или возникновении конфликта интересов работника МБОУ лицей г.Пучеж

4.1 В МБОУ лицей г.Пучеж выделяют:

- > условия конфликта интересов педагогических работников;
- > иные условия (ситуации), возможности возникновения или возникновении конфликта интересов других работников

4.2. К условиям возможности возникновения или возникновении конфликта интересов педагогических работников

- > педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- > педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

- > педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- > использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- > получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- > нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольном образовательном учреждении.
- > участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
- > сбор финансовых средств на нужды группы, дошкольного образовательного учреждения;
- > участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

5.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции (председатель антикоррупционной комиссии МБОУ лицей г.Пучеж)

5.1. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

5.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

5.3. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- > при приеме на работу;
- > при назначении на новую должность;
- > при возникновении конфликта интересов.

5.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, и направляется заведующему .

6.2. Директор МБОУ лицей г.Пучеж рассматривает декларацию конфликта интересов, оценивает серьезность возникающих для организации рисков и, случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем организации и должностным лицом организации, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

6.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБОУ лицей г.Пучеж должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Формы урегулирования конфликта интересов:

- > ограничение доступа работника МБОУ лицей г.Пучеж к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- > добровольный отказ работника МБОУ лицей г.Пучеж или отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- > пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- > перевод работника МБОУ лицей г.Пучеж на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- > отказ работника МБОУ лицей г.Пучеж от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- > увольнение работника МБОУ лицей г.Пучеж в соответствии со статьей 80

- > Трудового кодекса Российской Федерации;
- > увольнение работника МБОУ лицей г.Пучеж в соответствии с пунктом 7.1
- > части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- > иные формы разрешения конфликта интересов.

6.3. По письменной договоренности МБОУ лицей г.Пучеж и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

6.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МБОУ лицей г.Пучеж, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

7. Обязанности работника МБОУ лицей г.Пучеж в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник организации обязан:

- > руководствоваться интересами организации без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- > избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- > раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- > содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.